

УТВЕРЖДАЮ

Директор

ОАО «Пружанский молочный комбинат»

А.Э.Лось

« 31 » 12 2025г.

Политика в области борьбы со взяточничеством ОАО «Пружанский молочный комбинат»

ОАО «Пружанский молочный комбинат» (далее – Общество), директор и работники придают большое значение организации работы в соответствии с общепризнанными этическими стандартами и считают недопустимыми взяточничество и иные формы коррупции.

Система менеджмента борьбы со взяточничеством, внедренная в Обществе, является действенным механизмом профилактики и противодействия взяточничеству и коррупции в целом. Данная система распространяется на все виды деятельности Общества – разработка и производство сыров полутвёрдых, твердых и сверхтвердых, сухого молока, сыворотки молочной подсырной сухой, сыворотки молочной деминерализованной сухой, пахты сухой, масла сливочного, масла сливочного с наполнителем, творога, сыров плавленых, полуфабриката из молочной сыворотки, смесей сухих для мороженого, паст творожных, молока питьевого пастеризованного.

Целями настоящей Политики является:

1. Обеспечение соответствия работы Общества действующему законодательству в области противодействия коррупции и взяточничества;
2. Снижение рисков в области коррупции и взяточничества, создание эффективного механизма по противодействию взяточничеству;
3. Формирование у контрагентов, инвесторов, работников Общества антикоррупционного корпоративного сознания и единообразного понимания позиции Общества о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях.

Наряду с настоящей Политикой в Обществе разрабатываются, утверждаются и применяются иные локальные нормативные акты в целях противодействия взяточничества и коррупции, а также соответствия применимому законодательству и лучшим практикам корпоративного управления.

ОАО «Пружанский молочный комбинат» придерживается следующих ключевых принципов в сфере противодействия взяточничества и коррупции:

1. Неприятие коррупции в любых ее проявлениях.

Общество открыто заявляет о неприятии взяточничества и любых иных форм коррупции и требует от своих работников и всех заинтересованных лиц соблюдения ключевых принципов и требований настоящей Политики.

2. Личный пример руководства.

Руководство ОАО «Пружанский молочный комбинат» своим примером формирует внутрикорпоративную культуру неприятия любых форм и проявлений взяточничества и осуществляет общее управление внутриорганизационной системой предупреждения и противодействия взяточничества и коррупции.

3. Информирование и обучение.

Все вновь принятые работники Общества должны быть ознакомлены с требованиями настоящей Политики. Работники Общества должны проходить регулярное обучение в области противодействия взяточничества и коррупции. Периодичность и/или программа обучения определяются и устанавливаются локальными нормативными актами Общества.

4. Подразделение по соблюдению требований в области борьбы со взяточничеством.

Подразделение по соблюдению требований в области борьбы со взяточничеством (отдел правовой и кадровой работы) несет ответственность за обеспечение организационно-практического сопровождения процессов в области борьбы со взяточничеством, контроля за их соблюдением, а также консультацию работников и руководства по вопросам борьбы со взяточничеством.

Подразделение по соблюдению требований в области борьбы со взяточничеством имеет прямой и быстрый доступ к руководству Общества в случае возникновения каких-либо проблем или опасений, связанных со взяточничеством или системой менеджмента борьбы со взяточничеством.

5. Последствия несоблюдения Политики.

Все работники Общества понимают последствия несоблюдения настоящей Политики, а также неотвратимость наказания для работников вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими фактов взяточничества и коррупционных нарушений.

6. Сообщения о нарушении Политики.

С помощью каналов связи, предоставляемых Обществом и гарантирующих конфиденциальность, в адрес Общества и подразделения по соблюдению требований в области борьбы со взяточничеством могут направляться сообщения и жалобы, связанные с нарушением настоящей Политики.

Руководство ОАО «Пружанский молочный комбинат» не применяет и не поощряет применение любых форм давления, преследования, воздействия (в том числе, в виде дисциплинарного взыскания) и запрещает своим работникам применять любые вышеуказанные формы давления в отношении работников и иных лиц, которые добросовестно сообщили о имевшем место нарушении настоящей Политики, содействовали в проведении расследований, отказались участвовать в деятельности, противоречащей принципам или требованиям настоящей Политики.

Я, как директор, провозгласив данную Политику в области борьбы со взяточничеством, обязываюсь лично придерживаться ее принципов и ожидаю от сотрудников и иных заинтересованных лиц понимания политики и ее выполнения, обязуюсь создать условия и выделять необходимые ресурсы для постоянного улучшения действующей системы менеджмента борьбы с коррупцией.

Директор
«31» 12. 2025 г.



А.Э.Лось