

УТВЕРЖДАЮ

Директор

ОАО «Пружанский молочный комбинат»

А.Э.Лось

«31» _____ 2025 г.

**Цели в области противодействия взяточничества и коррупции
ОАО «Пружанский молочный комбинат» на 2026 год**

№ п/п	Наименование цели	Показатель достижения цели	Срок	Ответственный
1	Формирование устойчивого положительного имиджа Общества в сфере борьбы со взяточничеством и коррупцией, соответствующей современным требованиям и запросам, предупреждения и профилактики фактов взяточничества и коррупционных проявлений при исполнении договорных обязательств	Наличие положительных отзывов	До конца 2026	Начальник отдела правовой и кадровой работы
2	Обеспечить соответствие работы Общества требованиям СТБ ISO 37001-2020, требованиям НПА в области противодействия взяточничества и коррупции	Сертификация системы менеджмента борьбы со взяточничеством на соответствие СТБ ISO 37001-2020	До конца 2026	Директор, начальник отдела правовой и кадровой работы
3	Отсутствие возбужденных уголовных дел в отношении работников Общества по фактам взяточничества	Отсутствие возбужденных уголовных дел в указанной сфере. (0)	До конца 2026	Работники Общества
4	Отсутствие совершения работниками правонарушений, создающих условия для коррупции, и коррупционных правонарушений по фактам взяточничества	Отсутствие совершения указанных фактов на предприятии (0)	До конца 2026	Работники Общества
5	Отсутствие случаев отказа в возбуждении уголовных дел в отношении работников по мотивам их чистосердечного	Отсутствие указанных фактов (0)	До конца 2026	Работники Общества

	раскачивания, явки с повинной, содействия следствию и т.д. по фактам дачи ими взяток контрагентам предприятия			
6	Постоянное изучение работниками Общества изменений законодательства в области противодействия взяточничества и коррупции, совершенствования их знаний	Организация для работников соответствующих курсов/лекций специалистов в области противодействия взяточничества и коррупции	До конца 2026	Начальник отдела правовой и кадровой работы
7	Продвижение требований СТБ ISO 37001-2020 среди контрагентов с целью повышения уровня договорных взаимоотношений, основанных на политике отсутствия взяточничества и подкупа	Уведомление заинтересованных лиц о Политике Общества в области борьбы со взяточничеством Увеличение контрагентов, работающих в соответствии с требованиями СТБ ISO 37001-2020	До конца 2026	Работники Общества
8	Удовлетворённость потребностей заказчика. Отсутствие коррупционных предпосылок во взаимоотношении с заказчиком.	Отсутствие претензий от контрагентов, связанных с возможными фактами взяточничества со стороны Общества.	До конца 2026	Работники Общества

О результатах достижения целей, планировании достижений целей на будущий период, предложений по совершенствованию организации в указанной сфере сообщается начальником отдела правовой и кадровой работы по результатам года на итоговом совещании, либо на заседании антикоррупционной комиссии.

Ежегодно на указанном итоговом совещании утверждаются обновлённые Цели в области противодействия взяточничества и коррупции.

Начальник отдела правовой
и кадровой работы



О.П.Немирович